BÚSQUEDA INTERNA

BASES Y CONDICIONES PARTICULARES PARA CUBRIR DOS (2) PUESTOS DE:

PUESTO	CARRERA/NIVEL
AYUDANTE de EQUIPOS PESADOS	**Operativa O01**

1. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA:

Dirección General de Conservación	Sector: Distrito I	Asiento de Funciones: Añelo

2. MISIÓN DEL PUESTO:

Asistir en tareas básicas del área.

3. DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DESARROLLADAS EN EL PUESTO

Asistir al Operador de Equipos Viales en el mantenimiento de los mismos.
Colaborar en los cambios de cuchillas, escarificadores y reparaciones mecánicas.
Ordenar y limpiar las herramientas y repuestos.
Realizar tareas sencillas impartidas por el superior.
Cambiar aceite y filtro de unidades de la repartición.
Mantener en perfecto estado de limpieza su lugar de trabajo.
Realizar tareas de pala. Como por ejemplo: limpieza De boca de alcantarillas, sacar piedras sobresalientes en la rasante de las rutas enripiadas, etc, que resulten posible efectuar con la citada herramienta.

4. RESPONSABILIDADES DEL PUESTO

4.1. Tipo de Tarea:

Tipos de tareas	**Descripción de las Tareas**	**Frecuencia**	
		Eventual	Siempre
Planificación	Sus tareas son programadas por puestos de nivel superior.		X
Dirección y/o Coordinación	No dirige ni coordina otros puestos de trabajo.		X
Ejecución (complejidad)	Realiza tareas de ejecución manual de baja complejidad.		X
Control	De su propia tarea con aspectos operativos pautados previamente.		X

4.2. Manejo de dinero:

Grado de responsabilidad	
No maneja dinero	X
Maneja sumas pequeñas	
Maneja sumas de importancia	
Maneja sumas de mucha importancia y de manera habitual	

4.3. Manejo de materiales y equipos:

Grado de responsabilidad	
No maneja materiales	X
Maneja poca cantidades de materiales	
Maneja importante cantidad de materiales	
Maneja una cantidad muy importante de materiales y de manera habitual	

4.4. Manejo de información:

Grado de responsabilidad	
Maneja información que no es confidencial	X
Maneja ocasionalmente información confidencial	
Maneja permanentemente información confidencial	
Maneja información altamente confidencial	

5. AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES:

Grado de Autonomía	Si
Ningún grado de autonomía	X
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones operativas	
Relativo margen de autonomía respecto a decisiones operativas	
Amplio margen de autonomía respecto a decisiones operativas	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Relativo grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Alto grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	

6. CONDICIONES EN QUE DEBE REALIZARSE EL TRABAJO EN EL PUESTO:

6.1. Condiciones Ambientales:

Lugar	%
Oficina de la Institución	
Plantas o talleres	50
Intemperie urbana	
Intemperie rural	50

6.2 Riesgo de Accidentes:

Riesgos de la tarea	Si
Riesgos mínimos	
Riesgos corrientes y normales	X
Riesgos limitados con el cuidado normal	
Riesgo mediano, evitados con estrecho cumplimiento de normas	
Riesgo alto, evitados con estrecho cumplimiento de normas	

7. SUPLEMENTOS, BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES RELATIVOS AL PUESTO DE TRABAJO

Según lo establecido en el Título III, Capítulo 3 y Capítulo 4 del Convenio Colectivo de Trabajo

8 PERFIL DEL PUESTO:

8.1. Educación formal:

Título de postgrado, de grado, terciario, secundario, primario, considerando los no concluidos.

Títulos	Nivel mínimo					Indispensable Graduado		Mínimo % cursado	Observaciones
	Prim.	Sec.	Terc.	Univ.	Post Univ.	SI	NO		
Primario	X					X			

8.2. Conocimientos requeridos:

Descripción	Grado Mínimo de dominio				Exigencia		Observaciones
	Básico	Medio	Bueno	Muy Bueno	Indisp.	Opcional	
Destino y utilidad de cada una de las herramientas y elementos de trabajo.			X				
De la jerarquía del personal de su área.			X				
Aptitud para incorporar conocimientos e interpretar directivas.			X		X		
Comunicar e informar			X		X		
Interpretar directivas			X		X		
Trabajar en equipo.			X		X		
Capacidad para recibir ordenes			X		X		
Observa normas de seguridad y mantenimiento de los elementos de trabajo.			X		X		