

DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO

1. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

DIRECCIÓN GENERAL DE CONSERVACIÓN

SECTOR: Distrito II CHOS MALAL

Asiento de Funciones: Chos Malal

Cantidad: 1 (uno)

2- DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Capataz

3- RESUMEN DEL PUESTO (OBJETIVO, MISIÓN)

Es el obrero especializado, que con dominio completo de su oficio se halla capacitado para controlar y dirigir todos los trabajos que debe realizar la cuadrilla o equipo a su cargo.

4- DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DESARROLLADAS EN EL PUESTO

Permanecer en la obra mientras se ejecutan los trabajos, disponiendo y controlando la correcta ejecución de los mismos.
Distribuir las tareas al personal, controlando los materiales, herramientas y equipos que se utilizan.
Recepcionar el material que se le envía.
Controlar los rendimientos de los equipos y obreros a sus órdenes.
Cumplir y hacer cumplir los horarios de trabajos y guardias, programando los mismos, en forma equitativa con un correcta rotación del personal.
Cumplir y hacer cumplir las medidas de seguridad y salubridad, con que debe contar el personal para realizar su trabajo.
Eleva el parte sobre marcha de obra y asistencia del personal.

5 PERFIL DEL PUESTO:

5.1. Educación formal:

Título de postgrado, de grado, terciario, secundario, primario, considerando los no concluidos.

Títulos	Nivel mínimo					Indispensable Graduado		Mínimo % cursado	Observaciones
	Prim.	Sec.	Terc.	Univ	Post Univ.	SI	NO		
Primario	X					X			
Secundario Maestro mayor de Obras o afín con sus tareas		X					X		

5.2. Conocimientos requeridos:

Descripción	Grado Mínimo de dominio				Exigencia		Observaciones
	Básico	Medio	Bueno	Muy Bueno	Indisp.	Opcional	
	Destino y utilidad de cada una de las herramientas y elementos de trabajo.						X
De la jerarquía del personal de su área.				X	X		
Interpretación de planos y croquis.				X	X		
Generales de: albañilería, carpintería y soldadura eléctrica.				X	X		
Comunicar e informar				X	X		
Trabajo en equipo				X	X		
Observar normas de seguridad y mantenimiento de los elementos de trabajo.				X	X		
Manejo y resolución de conflictos				X	X		

5.3. Experiencia laboral

Descripción	TIEMPO MINIMO		Exigencia		Observaciones
	Años	Meses	Indispensable	Opcional	
					Haber realizado tareas similares.

6. EDAD REQUERIDA:

Tener 18 (dieciocho) años de edad como mínimo y 40 (cuarenta) años como máximo.-

7. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

7.1 Curriculum Vitae

7.2 Copia D.N.I.

7.3 Copia de Título Habilitante

7.4 Copia Credencial de Conducir habilitante (si lo requiere el Puesto)