

## **DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO**

### **1. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA**

**Unidad organizativa de la que depende:** Ministerio de Infraestructura- Secretaria de Empresas Públicas

**Unidad Organizativa:** Dirección Provincial de Vialidad del Neuquén.

### **2. DENOMINACIÓN DEL PUESTO**

AGRIMENSOR

### **3- RESUMEN DEL PUESTO (OBJETIVO, MISIÓN)**

Es el responsable de coordinar la ejecución y posterior aprobación de las mensuras de afectación de las rutas a la red vial provincial.

### **4- DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DESARROLLADAS EN EL PUESTO**

Colaborar en la organización de los recursos disponibles, para la realización de las tareas de mensura.  
Colaborar en el análisis de la documentación obrante, para la determinación de los límites y aplicar la normativa vigente.  
Colaborar en la realización de los planos de mensura por administración.  
Colaborar en la supervisión, visado y aprobación de los contratados.  
Colaborar en las mensuras de canteras propias de la D.P.V., o de terceros, realizar trámites de afectación.

### **5- RESPONSABILIDADES DEL PUESTO**

#### **5.1. Tipo de Tarea:**

Tipos de tareas	Descripción de las Tareas	Frecuencia	
		Eventual	Siempre
Planificación	Sus tareas son programadas por puesto de nivel superior		<b>X</b>
Dirección y/o Coordinación	Dirige y coordina otros puestos de trabajo que le dependen informalmente.		<b>X</b>
Ejecución (complejidad)	Realiza tareas de ejecución personal, tanto manuales como intelectuales, de mediana/alta complejidad.		<b>X</b>
Control	De su propia tarea con aspectos operativos pautados previamente y de otros puestos de trabajo que le dependen informalmente.		<b>X</b>

## 5.2. Manejo de dinero:

Grado de responsabilidad	
No maneja dinero	X
Maneja sumas pequeñas	
Maneja sumas de importancia	
Maneja sumas de mucha importancia y de manera habitual	

## 5.3. Manejo de materiales y equipos:

Grado de responsabilidad	
No maneja materiales	X
Maneja poca cantidades de materiales	
Maneja importante cantidad de materiales	
Maneja una cantidad muy importante de materiales y de manera habitual	

## 5.4. Manejo de información:

Grado de responsabilidad	
Maneja información que no es confidencial	X
Maneja ocasionalmente información confidencial	
Maneja permanentemente información confidencial	
Maneja información altamente confidencial	

## 6-AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES:

Grado de Autonomía	Si
Ningún grado de autonomía	
Relativo grado de autonomía respecto a decisiones operativas	X
Mediano grado de autonomía respecto a decisiones operativas	
Amplio margen de autonomía respecto a decisiones operativas	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Relativo grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Alto grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	

## 7. CONDICIONES EN QUE DEBE REALIZARSE EL TRABAJO EN EL PUESTO:

### 7.1. Condiciones Ambientales:

Lugar	%
Oficina de la Institución	40
Plantas o talleres	
Intemperie urbana	
Intemperie rural	60

7.2. **Riesgo de Accidentes:**

Riesgos de la tarea	Si
Riesgos mínimos	
Riesgos corrientes y normales	<b>X</b>
Riesgos limitados con el cuidado normal	
Riesgo mediano, evitados con estrecho cumplimiento de normas	
Riesgo alto, evitados con estrecho cumplimiento de normas	

**8. SUPLEMENTOS, BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES RELATIVOS AL PUESTO DE TRABAJO**

Según lo establecido en el Título III, Capítulos 2, 3 y 4 del Convenio Colectivo de Trabajo

**9 PERFIL DEL PUESTO:**

**9.1. Educación formal:**

Título de postgrado, de grado, terciario, secundario, primario, considerando los no concluidos.

Títulos	Nivel mínimo					Indispensable Graduado		Mínimo % cursado	Observaciones
	Prim.	Sec.	Terc.	Univ.	Post Univ.	SI	NO		
Universitario				<b>X</b>		<b>X</b>			Agrimensor – Ingeniero Agrimensor

**9.2. Conocimientos requeridos:**

Descripción	Grado Mínimo de dominio				Exigencia		Observaciones
	Básico	Medio	Bueno	Muy Bueno	Indisp.	Opcional	
Manejo de Herramientas informáticas				<b>X</b>	<b>X</b>		
Conocimiento de legislación y normas de la organización. Ley obras públicas				<b>X</b>	<b>X</b>		
Manejo GPS				<b>X</b>	<b>X</b>		
Normas de seguridad vial. Ley nacional de tránsito				<b>X</b>	<b>X</b>		
Manejo de unidades livianas y/o pesadas				<b>X</b>	<b>X</b>		
Capacidad para interpretar directivas				<b>X</b>	<b>X</b>		
Capacidad para trabajar en equipo				<b>X</b>	<b>X</b>		
Capacidad de análisis de la información				<b>X</b>	<b>X</b>		

Capacidad de toma de decisión				<b>X</b>	<b>X</b>		
Técnicas de delegación				<b>X</b>	<b>X</b>		
Capacidad para planificar y organizar				<b>X</b>	<b>X</b>		

### 9.3. Experiencia laboral

Descripción	TIEMPO MÍNIMO		Exigencia		Observaciones
	Años	Meses	Indispensable	Opcional	
Experiencia mínima en puestos similares	<b>3</b>		<b>X</b>		Sujeto a evaluación de desempeño