

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

1. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Unidad organizativa de la que depende: Ministerio de Infraestructura- Secretaria de Empresas Públicas

Unidad Organizativa: Dirección Provincial de Vialidad del Neuquén.

2-DENOMINACIÓN DEL PUESTO

CONDUCTOR DE OBRA

3- RESUMEN DEL PUESTO (OBJETIVO, MISION)

Es el responsable de la conducción de obra, realizando el control y supervisión tanto de las tareas de obra como del personal que integra la inspección.

4- DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DESARROLLADAS EN EL PUESTO

Colaborar en el control de la ejecución de la obra, de acuerdo al pliego.
Confeccionar fojas de medición.
Realizar tareas de laboratorio.
Realizar informes.
Colaborar en las modificaciones de obra con sus respectivos informes, cómputos métricos.
Controlar el cumplimiento de las tareas de laboratorio.
Calcular obras de arte menor y trazados.

5- RESPONSABILIDADES DEL PUESTO

5.1. Tipo de Tarea:

Tipos de tareas	Descripción de las Tareas	Frecuencia	
		Eventual	Siempre
Planificación	Planifica tareas de otros puestos que le dependen formalmente		X
Dirección y/o Coordinación	Dirige y coordina las tareas de otros puestos, que le dependen formalmente		X
Ejecución (complejidad)	Realiza tareas de ejecución personal, tanto manuales como intelectuales, de mediana/alta complejidad.		X
Control	Las tareas y resultados de otros puestos de trabajo, que le dependen formalmente		X

5.2. Manejo de dinero:

Grado de responsabilidad	
No maneja dinero	X
Maneja sumas pequeñas	
Maneja sumas de importancia	
Maneja sumas de mucha importancia y de manera habitual	

5.3. Manejo de materiales y equipos:

Grado de responsabilidad	
No maneja materiales	
Maneja poca cantidades de materiales	
Maneja importante cantidad de materiales	X
Maneja una cantidad muy importante de materiales y de manera habitual	

5.4. Manejo de información:

Grado de responsabilidad	
Maneja información que no es confidencial	
Maneja ocasionalmente información confidencial	X
Maneja permanentemente información confidencial	
Maneja información altamente confidencial	

6-AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES:

Grado de Autonomía	Si
Ningún grado de autonomía	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones operativas	
Mediano grado de autonomía respecto a decisiones operativas	
Amplio margen de autonomía respecto a decisiones operativas	X
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Relativo grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Alto grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	

7. CONDICIONES EN QUE DEBE REALIZARSE EL TRABAJO EN EL PUESTO:

7.1. Condiciones Ambientales:

Lugar	%
Oficina de la Institución	20
Plantas o talleres	
Intemperie urbana	
Intemperie rural	80

7.2. Riesgo de Accidentes:

Riesgos de la tarea	Si
Riesgos mínimos	
Riesgos corrientes y normales	
Riesgos limitados con el cuidado normal	X
Riesgo mediano, evitados con estrecho cumplimiento de normas	
Riesgo alto, evitados con estrecho cumplimiento de normas	

8. SUPLEMENTOS, BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES RELATIVOS AL PUESTO DE TRABAJO

Según lo establecido en el Título III, Capítulos 2, 3 y Capítulo 4 del Convenio Colectivo de Trabajo

9 PERFIL DEL PUESTO:

9.1. Educación formal:

Título de postgrado, de grado, terciario, secundario, primario, considerando los no concluidos.

Títulos	Nivel mínimo					Indispensable Graduado		Mínimo % cursado	Observaciones
	Prim.	Sec	Terc.	Univ.	Post Univ.	SI	NO		
Secundario Técnico		X				X			Preferentemente Maestro Mayor de Obras
Terciario y/o Universitario			X	X			X		A fin con tareas viales

9.2. Conocimientos requeridos:

Descripción	Grado Mínimo de dominio				Exigencia		Observaciones
	Básico	Medio	Bueno	Muy Bueno	Indisp.	Opcional	
Manejo de Herramientas informáticas				X	X		
Legislación y normas de la organización. Ley obras públicas				X	X		
Manejo de vehículos livianos				X	X		
Manejo de análisis de precios, cómputos métricos				X	X		
Manejo instrumental topográfico.				X	X		
Conocimiento de plantas asfálticas y de hormigón				X	X		
Diagnostico técnico				X	X		
Interpretar directivas				X	X		
Trabajo en equipo				X	X		
Análisis de información				X	X		
Capacidad de toma de decisiones				X	X		
Técnica de delegación				X	X		
Capacidad de planificar y organizar				X	X		

9.3. Experiencia laboral

Descripción	TIEMPO MINIMO		Exigencia		Observaciones
	Años	Meses	Indispensable	Opcional	
Experiencia mínima en puesto similar especialidad	6		X		Sujeto a evaluación de desempeño