

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

1. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Unidad organizativa de la que depende: Ministerio de Infraestructura- Secretaria de Empresas Públicas

Unidad Organizativa: Dirección Provincial de Vialidad del Neuquén.

2-DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Operario de Cuadrilla.

3- RESUMEN DEL PUESTO (OBJETIVO, MISION)

Es el obrero, que por su preparación, se halla capacitado para realizar trabajos de su especialidad y cuadrilla.

4- DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DESARROLLADAS EN EL PUESTO

Realizar tareas de: ejecución de bacheos, elaboración de premezclados, tratamientos estabilizados, según su especialidad y cuadrilla, donde se desempeñe.
Efectuar por sí solo trabajos de albañilería, hormigón armado o sin armar, alcantarillas metálicas.
Realizar trabajos de carpintería, construcción y reparación de puentes y alcantarillas.
construcción y reparación de alambrados
Realizar pinturas de locales en general.
Ejecutar en forma rápida y precisa las directivas impartidas por encargado o capataz.

5- RESPONSABILIDADES DEL PUESTO

5.1. Tipo de Tarea:

Tipos de tareas	Descripción de las Tareas	Frecuencia	
		Eventual	Siempre
Planificación	Sus tareas son programadas por puestos de nivel superior.		X
Dirección y/o Coordinación	Dirige y coordina otros puestos de trabajo.		X
Ejecución (complejidad)	Realiza tareas de ejecución manual mediana/alta complejidad		X
Control	De su propia tarea con aspectos operativos pautados previamente.		X

5.2. Manejo de dinero:

Grado de responsabilidad	
No maneja dinero	X
Maneja sumas pequeñas	
Maneja sumas de importancia	
Maneja sumas de mucha importancia y de manera habitual	

5.3. Manejo de materiales y equipos:

Grado de responsabilidad	
No maneja materiales	
Maneja poca cantidades de materiales	X
Maneja importante cantidad de materiales	
Maneja una cantidad muy importante de materiales y de manera habitual	

5.4. Manejo de información:

Grado de responsabilidad	
Maneja información que no es confidencial	X
Maneja ocasionalmente información confidencial	
Maneja permanentemente información confidencial	
Maneja información altamente confidencial	

6-AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES:

Grado de Autonomía	Si
Ningún grado de autonomía	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones operativas	
Mediano grado de autonomía respecto a decisiones operativas	X
Amplio margen de autonomía respecto a decisiones operativas	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Relativo grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Alto grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	

7. CONDICIONES EN QUE DEBE REALIZARSE EL TRABAJO EN EL PUESTO:

7.1. Condiciones Ambientales:

Lugar	%
Oficina de la Institución	
Plantas o talleres	20
Intemperie urbana	
Intemperie rural	80

7.2. **Riesgo de Accidentes:**

Riesgos de la tarea	Si
Riesgos mínimos	
Riesgos corrientes y normales	
Riesgos limitados con el cuidado normal	
Riesgo mediano, evitados con estrecho cumplimiento de normas	
Riesgo alto, evitados con estrecho cumplimiento de normas	X

8. SUPLEMENTOS, BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES RELATIVOS AL PUESTO DE TRABAJO

Según lo establecido en el Título III, Capítulos 2, 3 y 4 del Convenio Colectivo de Trabajo

9 PERFIL DEL PUESTO:

9.1. Educación formal:

Título de postgrado, de grado, terciario, secundario, primario, considerando los no concluidos.

Títulos	Nivel Mínimo					Indispensable Graduado		Mínimo % Cursado	Observaciones
	Prim	Sec.	Terc.	Unv.	Post Univ.	Si	No		
Primario	X					X			
Secundario Técnico		X					X		

9.2. Conocimientos requeridos:

Descripción	Grado Mínimo de dominio				Exigencia		Observaciones
	Básico	Medio	Bueno	Muy Bueno	Indisp.	Opcional	
Destino y utilidad de cada una de las herramientas y elementos de trabajo.			X		X		
De la jerarquía del personal de su área.			X		X		

Albañilería, carpintería, pinturas edilicias, electricidad edilicia			X		X		
Observar normas de seguridad y mantenimiento de los elementos de trabajo.			X		X		
Trabajo en equipo			X		X		
Comunicar e informar			X		X		
Interpretar directivas			X		X		

9.3. Experiencia laboral

Descripción	TIEMPO MÍNIMO		Exigencia		Observaciones
	Años	Meses	Indispensable	Opcional	
Haber realizado en otros puestos tareas similares.	2 a 3		X		Sujeto a evaluación de desempeño. Permanencia en nivel inmediatamente anterior 2 años.