

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

1. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Unidad organizativa de la que depende: Ministerio de Infraestructura- Secretaria de Empresas Públicas

Unidad Organizativa: Dirección Provincial de Vialidad del Neuquén.

2-DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Topadorista.

3- RESUMEN DEL PUESTO (OBJETIVO, MISION)

Es el agente que tiene a su cargo un equipo de gran tonelaje, destinado a realizar cualquier trabajo en su especialidad.

4- DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS DESARROLLADAS EN EL PUESTO

Realizar el mantenimiento del equipo de acuerdo al manual de especificaciones de la unidad (cambio de aceite, lavado, engrase, filtros).
Confeccionar el parte semanal, con indicación del trabajo que se efectúa, ubicación, cantidad de obra realizada, consumo de combustible, lubricante, demás elementos y reparaciones efectuadas.
Evitar la paralización de la maquinaria vial, realizando reparaciones mecánicas menores utilizando los repuestos y herramientas provistas para casos de emergencia.
Colaborar con el oficial mecánico, en reparaciones mayores del equipo.
Controlar y administrar los combustibles y lubricantes, efectuando los pedidos de provisión a su superior inmediato.
Realizar tareas todo tipo de suelos, destape y acopio en canteras, construcción de terraplenes, corte y desmonte con o sin uso de escarificadores, con rendimientos óptimos de acuerdo al tipo de suelo de que se trate.
Realizar tareas de despeje de nieve, según indicaciones impartidas.

5- RESPONSABILIDADES DEL PUESTO

5.1. Tipo de Tarea:

Tipos de tareas	Descripción de las Tareas	Frecuencia	
		Eventual	Siempre
Planificación	Sus tareas son programadas por puestos de nivel superior.		X
Dirección y/o Coordinación	No dirige ni coordina otros puestos de trabajo.		X

Ejecución (complejidad)	Realiza tareas de ejecución manual de alta complejidad.		X
Control	De su propia tarea con aspectos operativos pautados previamente.		X

5.2. Manejo de dinero:

Grado de responsabilidad	
No maneja dinero	X
Maneja sumas pequeñas	
Maneja sumas de importancia	
Maneja sumas de mucha importancia y de manera habitual	

5.3. Manejo de materiales y equipos:

Grado de responsabilidad	
No maneja materiales	
Maneja mediana cantidades de materiales	X
Maneja importante cantidad de materiales	
Maneja una cantidad muy importante de materiales y de manera habitual	

5.4. Manejo de información:

Grado de responsabilidad	
Maneja información que no es confidencial	X
Maneja ocasionalmente información confidencial	
Maneja permanentemente información confidencial	
Maneja información altamente confidencial	

6 -AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES:

Grado de Autonomía	Si
Ningún grado de autonomía	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones operativas	
Relativo margen de autonomía respecto a decisiones operativas	X
Amplio margen de autonomía respecto a decisiones operativas	
Escaso grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Relativo grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	
Alto grado de autonomía respecto a decisiones estratégicas	

7. CONDICIONES EN QUE DEBE REALIZARSE EL TRABAJO EN EL PUESTO:

7.1. Condiciones Ambientales:

Lugar	%
Oficina de la Institución	
Plantas o talleres	10
Intemperie urbana	
Intemperie rural	90

7.2. Riesgo de Accidentes:

Riesgos de la tarea	Si
Riesgos mínimos	
Riesgos corrientes y normales	
Riesgos limitados con el cuidado normal	
Riesgo mediano, evitados con estrecho cumplimiento de normas	
Riesgo alto, evitados con estrecho cumplimiento de normas	X

8. SUPLEMENTOS, BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES RELATIVOS AL PUESTO DE TRABAJO

Según lo establecido en el Título III, Capítulos 2, 3 y 4 del Convenio Colectivo de Trabajo

9 PERFIL DEL PUESTO:

9.1. Educación formal:

Título de postgrado, de grado, terciario, secundario, primario, considerando los no concluidos.

Títulos	Nivel mínimo					Indispensable Graduado		Mínimo o % cursado	Observaciones
	Prim.	Sec.	Terc.	Univ.	Post Univ.	SI	NO		
Título primario	X					X			
Perito Mercantil y/o Bachiller o Técnico.		X					X		

9.2. Conocimientos requeridos:

Descripción	Grado Mínimo de dominio				Exigencia		Observaciones
	Básico	Medio	Bueno	Muy Bueno	Indisp.	Opcional	
Deberá conocer los distintos tipos de suelos en donde deba actuar y las características del mismo.				X	X		

Deberá tener capacidad de trabajo, seguridad en las mismas y en las tareas que pueda realizar con el equipo a su cargo.				X	X		
Deberá conocer totalmente el manual de operación correspondiente a su equipo.				X	X		
Deberá poseer conocimientos generales de mecánica que le permitan advertir el mal funcionamiento del equipo y determinar el desperfecto, el que superará por sus propios medios, cuando la magnitud del mismo lo permita.				X	X		
Deberá poseer amplios conocimientos en su especialidad sobre el mejor uso del equipo a su cargo.				X	X		
Carnet de conductor profesional y examen psicofísico					X		Carnet Profesional Clase E
Comunicar e informar				X	X		
Interpretar directivas				X	X		
Trabajar en equipos				X	X		
Capacidad para recibir ordenes				X	X		
Conocer, observar y cumplimentar normas de tránsito y seguridad vial.				X	X		Ley Nacional de Tránsito N° 24449 y modificatoria N° 26363 Ley Nacional de Luces N° 25456

9.3. Experiencia laboral

Descripción	TIEMPO MINIMO		Exigencia		Observaciones
	Años	Meses	Indispensable	Opcional	
Haber conducido vehículos de la repartición.	2 a 3		X		Sujeto a evaluación de desempeño. Permanencia en nivel inmediatamente anterior 1 años.